



sc spirit '30

opgericht 30 november 1930

Statuut NORMEN & WAARDEN

2016-2020





sc spirit '30

opgericht 30 november 1930

Inleiding

Iedereen kent ze wel: vervelende situaties waarbij het voetbalplezier verknald wordt door kritiek of zelfs schelden op een scheidsrechter, schreeuwende ouders langs de lijn, onnodig grof spel van de spelers, mensen die overal hun rommel neergooien of respectloos gedrag van spelers en toeschouwers. Dit soort negatieve ervaringen zorgen ervoor dat het steeds moeilijker wordt om vrijwilligers te vinden die willen fluiten, bardiensten willen draaien of één van de andere ontelbare klussen willen uitvoeren bij SC Spirit '30

Voor het behouden of zelfs vergroten van plezier in voetbal is het belangrijk dat we bepaalde regels afspreken en ons daar allemaal aan houden. Respectvol omgaan met elkaar moet daarbij de basis zijn waar alles op rust.

Daarom heeft het bestuur van SC Spirit '30 besloten een traject in te gaan waarbij we die regels vastleggen, aan iedereen zichtbaar maken en duidelijk maken dat we het niet toestaan als mensen zich niet aan die afspraken houden. Dit heet het zogenaamde Normen- en Waardenstatuut van SC Spirit '30. Het Statuut is een verzameling regels en afspraken waaraan iedereen zich hoort te houden. Tevens wordt hierin de werkwijze van de Normen- & Waardencommissie vastgelegd. Middels deze leidraad en een jaarlijks op te stellen actieplan moet de commissie een goed verenigingsklimaat bevorderen.

Voor wie geldt de gedragscode?

De gedragscode geldt voor iedereen bij SC Spirit '30. Voor de bestuursleden, de spelers (junior en senior), de trainers, coaches, de ouders en verzorgers, andere toeschouwers, alle vrijwilligers, en een ieder die bij SC Spirit '30 betrokken is. Iedereen die ook maar enige band met SC Spirit '30 heeft, houdt zich aan bovenstaande regels!

SC Spirit '30 gaat ervan uit dat iedereen met het Statuut en bijbehorende Gedragscode voldoende is geïnformeerd en deze een hulpmiddel zijn om de sfeer binnen SC Spirit '30 te behouden en te verbeteren. Mocht u zich niet aan bovenstaande regels houden, zijn de consequenties voor u. Voor vragen en/of opmerkingen met betrekking tot deze gedragscode kunt u zich wenden tot één van de leden van de Normen- & Waardencommissie of iemand van het bestuur van SC Spirit '30. Bezoek de website www.spirit30.nl voor contactpersonen.

Leeswijzer Daar waar 'hem' staat geschreven, wordt tevens 'haar' bedoeld. In dit statuut wordt gemakshalve het woord 'hem' gebruikt.



sc spirit '30

opgericht 30 november 1930

Inhoudsopgave

1. Doelstelling van het statuut
2. KNVB Convenant
3. Normen- & Waardencommissie: samenstelling, taakstelling en werkwijze
4. Sancties





sc spirit '30

opgericht 30 november 1930

Doelstelling van het statuut

Het valt niet meer te ontkennen, dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Zienderogen zien we een verdergaande verloederung optreden. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag niet langer de dooddoener zijn waarmee "begrip" gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen.

Het bestuur van SC Spirit '30 wil in KNVB-verband meehelpen om excessen tegen te gaan door dit statuut in het leven te roepen en een preventief en correctief beleid te voeren die door onze vereniging wordt nageleefd. Als ons uitgangspunt geldt bij het formuleren en hanteren van onze verenigingsnormen en -waarden de code die het landelijk platform tegen Geweld op Straat heeft geformuleerd. Kortweg gezegd:

- **Respect voor de ander**
- **Geweldloosheid**
- **Aanspreekbaarheid op gedrag**
- **Het bepalen van grenzen bij wat toelaatbaar is en niet**

Beleidskader: preventief en correctief optreden

Het beleid is erop gericht om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien deze voorkomen consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit statuut vormt daardoor een duidelijk signaal naar alle leden, vrijwilligers en bezoekers van de club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet kan en niet zal worden getolereerd.

Preventief beleid bestaat hieruit, dat er gedragsregels zijn opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) of ouders zich dienen te houden en bij overtreding daarvan er op worden aangesproken.

Correctief beleid wordt gevoerd indien leden (en gasten/bezoekers) of ouders zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en derhalve voor de tenuitvoerlegging van sancties in aanmerking komen.

Dit beleid is in de vereniging kenbaar gemaakt en verder uitgewerkt in een actieplan, waarin permanente voorlichting (ook voor nieuwe leden) een duidelijk waarneembare component is. De uitwerking van beleid is weergegeven in het actieplan en de uitvoering ervan wordt belegd bij een daartoe ingestelde Normen- & Waardencommissie (hierna te noemen N&W-commissie). Het beleid wordt regelmatig (1 x per jaar) door de N&W-commissie en het bestuur geëvalueerd en indien nodig voor het volgende seizoen bijgesteld.

Dit statuut dient te worden beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering.



sc spirit '30

opgericht 30 november 1930

2. KNVB convenant

Bij de totstandkoming van dit statuut (gedragsreglement) hebben de richtlijnen van het KNVB-convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook leidraad en toetssteen voor de inhoud van dit statuut.

Het KNVB convenant luidt als volgt:

Stellen vast:

Dat in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen jegens scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, trainers, coaches, tegenstanders en supporters;

Veroordelen:

Elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;

Benadrukken:

Dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden;

Zijn van mening:

Dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht is op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;

Stellen zich ten doel:

Te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;

Verplichten zich:

Alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes." Aan de inspanningsverplichting om dit convenant vorm en inhoud te geven voldoet SC Spirit '30 door een algemeen geaccepteerde gedragscode op te stellen die geldigheid heeft voor SC Spirit '30 en door alles in het werk te stellen tot naleving daarvan.





sc spirit '30

opgericht 30 november 1930

3. Normen- & Waardencommissie: taakstelling, samenstelling en werkwijze

3.1 Taakstelling

De N&W-commissie is een door het bestuur ingestelde adviescommissie, die de volgende taakstelling heeft, die beantwoordt aan de in hoofdstuk 1 vermelde doelstelling:

- Acties ontwikkelen en uitvoeren die blijk geven van het feit dat SC Spirit '30 de richtlijnen die door de KNVB zijn aangeboden, op het gebied van te hanteren normen en waarden in de voetbalsport opgestelde regels.
- Bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat, waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en zijn sport op correcte wijze beoefent.
- Het bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde gedragsregels van SC Spirit '30 welke te maken hebben met normen en waarden.
- Het uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor- en wederhoor, strafoplegging, beroepsmogelijkheid, etc.).

Hieruit worden de volgende deeltaken afgeleid:

1. Kennismaken met en introduceren van nieuwe leden (adviesbevoegdheid)

A. Het voeren van een kennismakingsgesprek met nieuwe leden (en/of de ouders van jeugdleden); het kenbaar maken van gedragsregels aan nieuwe leden via een bijlage bij het aanmeldingsformulier en op regelmatige tijdstippen via het clubblad en/of website.

2. Instrueren en voorlichten van trainers, coaches, medewerkers en spelers (opnemen in jaarplan)

- A. Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met trainers van de 'Bovenbouw' (JO19 – JO14 jeugd).
- B. Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met trainers van de 'Onderbouw' (JO13 – JO8 en Mini jeugd).
- C. Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met trainers en coaches en of aanvoerders.
- D. Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten voor ouders/ verzorgers.
- E. Het verzorgen van voorlichting in het clubblad en/of website.

3. Onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten (adviesbevoegdheid)

- A. Het behandelen van de schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze.
- B. Het adviseren van het bestuur inzake de aan betrokkene(n) op te leggen sanctie.
- C. Toezicht en controle op de uitvoering van de sanctie.



sc spirit '30

opgericht 30 november 1930

4. Bevorderen en organiseren van opleidingen t.b.v. het verenigings- en technisch kader

- A. Bekend maken van themabijeenkomsten en cursussen die door de KNVB worden aangeboden.
- B. Stimuleren van het bezoeken van themabijeenkomsten en het volgen van cursussen
- C. Contacten onderhouden met de afdeling "Ondersteuning Clubbesturen" van het KNVB district West 1

5. Evaluatie en verslaglegging

- A. Jaarlijkse evaluatie van de uitvoering van het actieplan en opnemen in de stukken van de jaarlijkse ALV.
- B. Bijstelling van het actieplan voor het komende seizoen n.a.v. de evaluatieresultaten.
- C. Jaarlijkse verslaglegging van W&N-commissie t.b.v. de Algemene Ledenvergadering.

3.2 Samenstelling

De N&W-commissie bestaat uit minimaal twee en maximaal vier leden, waarvan een voorzitter en een secretaris. De leden hebben elk één stem. Indien de stemmen staken is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De leden worden zo mogelijk aangetrokken uit de volgende geledingen van de vereniging:

- jeugd (bij voorkeur een ouder van een jeugdspeler);
- senioren;
- technische staf;
- maximaal 1 bestuurslid.

De leden worden benoemd door het bestuur.

De commissie regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze t.b.v. het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisneming aan het bestuur toegezonden.

3.3 Werkwijze

De direct leidinggevenden (trainers, coaches, etc.) blijven primair verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis. Dit ter beoordeling van de direct leidinggevenden. Indien de overtredingen van meer structurele aard zijn, wordt de betreffende bestuurscommissie waaronder de activiteit ressorteert ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders of ouders van betrokken jeugdleden horen hierbij.

De N&W-commissie wordt ingeschakeld bij wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blij van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden.



sc spirit '30

opgericht 30 november 1930

Voor deze incidenten en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze van de N&W-commissie is gebaseerd:

1. Een ieder (zowel leden als niet-leden) wordt in de gelegenheid gesteld tot het aanmelden van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voor zover dit conflict en/of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van SC Spirit '30 en KNVB.
2. Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij het bestuur met behulp van het meldingsformulier, zie website www.spirit30.nl. Formulieren dienen binnen een week na het incident cq ontstaan van een conflict bij de secretaris schriftelijk te worden ingediend. Alleen tijdig en schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.
3. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict of incident neemt het bestuur het besluit tot een onmiddellijke voorlopige strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan binnen drie werkdagen schriftelijk in kennis gesteld. Een kopie van dit schrijven wordt aan de N&W commissie gezonden.
4. Het bestuur verzoekt binnen twee werkdagen na ontvangst van het ontvankelijk bevonden meldingsformulier aan de N&W-commissie de zaak in behandeling te nemen en het bestuur te adviseren omtrent de op te leggen sanctie.
5. De N&W-commissie deelt uiterlijk binnen een week na ontvangst van het verzoek van het bestuur aan betrokkene(n) schriftelijk mede, welke zaak aangaande het betreffende lid aanhangig is gemaakt.
6. Betrokkene wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich schriftelijk te verantwoorden. Deze schriftelijke verantwoording dient binnen een week na kennisgeving aan betrokkene in het bezit van de N&W-commissie te zijn.
7. Op zijn schriftelijke verantwoording wordt betrokkene in de gelegenheid gesteld op een door de N&W-commissie te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken. Voorafgaand hieraan wordt bepaald of ook getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden, dit ter beoordeling van de N&W-commissie. De N&W-commissie maakt een verslag op van deze mondelinge verantwoording en zendt dit ook toe aan alle aanwezigen en het bestuur.
8. De N&W-commissie stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf vast en adviseert het bestuur hieromtrent schriftelijk uiterlijk binnen 3 weken nadat het bestuur verzoek als bedoeld onder punt 4 werd ontvangen.
9. Het bestuur bespreekt het advies en stelt (bij overname van het advies) betrokkene in kennis van de opgelegde straf. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van de N&W-commissie wordt de commissie daarvoor uitgenodigd. Indien het bestuur uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van de N&W-commissie, geeft het bestuur daarvoor schriftelijk argumentatie.
10. Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair geen beroep mogelijk is, behoudens in geval van roeyment.
11. Een uitspraak van een opgelegde straf of vrijspraak is inzichtelijk voor alle leden.



sc spirit '30

opgericht 30 november 1930

4. Sancties

Het bestuur van de verenigingsstatuten is bevoegd tot strafoplegging van leden of ouders/ verzorgers. Sancties worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden. Sancties bestaan uit:

1. Berisping;
2. Taakstraffen;
3. Uitsluiting van wedstrijden;
4. Schorsing in uitvoering van functies of activiteiten;
5. Royement.

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen.

Tegen de vier eerste vormen van strafoplegging bestaat geen beroepsmogelijkheid. Het besluit van het bestuur is daardoor eindoordeel.

Een royement wordt uitgesproken wanneer een lid, of ouder/ verzorger in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit statuut met gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen één maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst.

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van de overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafoplegging bij molestaties.

De Normen- & Waardencommissie beoordeelt in haar advies (en ook het bestuur in zijn besluit) een situatie op en/of rond het veld niet los van de KNVB reglementen en rapportages.

Toegekende straffen van KNVB worden als voldoende gedragscorrectief beschouwd. In bijzondere situaties zal het bestuur, na een daartoe uitgebracht advies van de Normen- & Waardencommissie.

