Beleidsplan 2016-2020

SC Spirit ’30

ZIJN WE MET ELKAAR

Voorwoord

Voor U ligt het beleidsplan van SC Spirit ’30 voor de jaren 2016-2020. Dit plan is samengesteld door een commissie met afgevaardigden vanuit het bestuur, de leden en vrijwilligers. Hierin wordt het beleid voor de komende vijf jaren gepresenteerd, met daarbij de doelstellingen, visie, organisatie, speelwijze, kortom allemaal zaken die puur te maken hebben met het uitoefenen van de voetbalsport. Ook wordt er richting gegeven aan alle andere zaken die hierbij komen kijken zoals sponsoring, financiën, vrijwilligersbeleid, onderhoud en materialen, activiteiten en evenementen en normen en waarden.

SC Spirit ’30 is meer dan alleen een voetbalvereniging. SC Spirit ’30 heeft ook een zeer belangrijke taak op sociaal gebied. Iedereen is welkom om op één of andere wijzen te komen genieten van voetbal of zelf bij te dragen aan het voetbalspel. Binnen de vereniging is er ruimte voor zowel recreatieve als competitieve spelers. SC Spirit ’30 heeft ambitieuze doelstellingen.

We investeren in een goede organisatie die bijdraagt aan de sfeer in en ontplooiing van de prestatieve selecties en recreatieve teams. SC Spirit ’30 is een vereniging waar speelplezier en onderlinge gezelligheid net zo belangrijk zijn als prestaties. Zonder inzet en motivatie van alle vrijwilligers kan een vereniging niets. Daarom is het ook van groot belang dat er een beleidsplan is, welke duidelijkheid geeft in de wensen en mogelijkheden van de vereniging. Tevens geeft het een bijdrage om de voetbalkwaliteiten te benutten en te verbeteren.

SC Spirit ’30 wenst alle betrokkenen en dan in het bijzonder de spelers, trainers en leiders, veel succes en hoopt dat dit voetbalbeleidsplan een positieve bijdrage levert aan de ontwikkeling van onze mooie club.

Namens het bestuur SC Spirit ’30

Dorien de Boer, voorzitter

Beleidsplan 2016-2020

SC Spirit ’30

ZIJN WE MET ELKAAR

In de algemene ledenvergadering van 2013 zijn de missie, visie en doelstelling voor SC Spirit ’30 in de periode 2015-2020 vastgelegd:

Missie SC Spirit ’30
Een missie geeft richting aan, bepaalt doelen, beschrijft de beleidslijnen, draagt zorg voor de betrokkenheid bij de club en geeft duidelijk aan waar de vereniging voor staat.

Wie en wat willen we met SC Spirit ’30 zijn?

Als bestuur van SC Spirit ’30 zijn uitgangspunten voor onze missie:
- een voetbalvereniging voor alle inwoners van Hoogkarspel en omgeving en aangesloten bij de K.N.V.B.
- de binding tussen al onze leden vinden wij belangrijk.
- onze leden gedragen zich sportief en respectvol (normen en waarden).
- een transparante communicatie binnen de gehele vereniging.
- de financiële positie op langere termijn waarborgen.

SC Spirit ’30 biedt als amateur voetbalvereniging in Hoogkarspel haar leden de mogelijkheid deel te nemen aan de voetbalsport en inhoud te geven aan het verenigingsleven. Belangrijkste drijfveren hierbij zijn om de selectie op een hoog niveau te laten presteren in combinatie met gezelligheid, respect, normen en waarden die een wezenlijk onderdeel zijn van ons beleid.

Visie
De visie geeft richting aan de wijze waarop de missie ingevuld wordt, “de Droom”. De visie van de vereniging SC Spirit ’30 tot 2020 is als volgt:
Vanuit het Sportpark te Hoogkarspel opereert SC Spirit ’30 als een financieel gezonde voetbalvereniging met een goede organisatie en transparante communicatie. Alle voorkomende werkzaamheden worden door betrokken vrijwilligers verricht. ***Alle selectieteams in de jeugd spelen minimaal op 1e klasse niveau en het vlaggenschip met zoveel mogelijk eigen jeugd structureel op 2e klasse niveau.***

Doelstellingen
SC Spirit ’30 is een voetbalvereniging waar plezier en ambitie in de sport prima samengaan. Wij zijn een vereniging die hecht aan waarden en normen. De vereniging geeft invulling aan de sociaal-maatschappelijke functie die een voetbalvereniging voor ogen heeft.

Het gaat dan om zaken als:
- het bevorderen van een gezonde levensstijl,
- het promoten van een goede sociaal-emotionele ontwikkeling voor jongeren,
- het bevorderen van sociale integratie voor jong en oud.
- het stimuleren van goede omgangsvormen en waarden en normen als sportiviteit, respect en verantwoordelijkheid dragen.

Met deze algemene doelstelling geven we aan meer te willen zijn dan alleen maar een voetballende sportvereniging. We zijn ons er immers van bewust dat een vereniging in de huidige tijdsgeest ook sociaal - maatschappelijke verantwoordelijkheden draagt.

Kernwaarden
SC Spirit ’30 heeft de volgende kernwaarden hoog in het vaandel: Sociale binding, sportief, beleving, ambitieus en leidend, respect, positieve uitstraling.

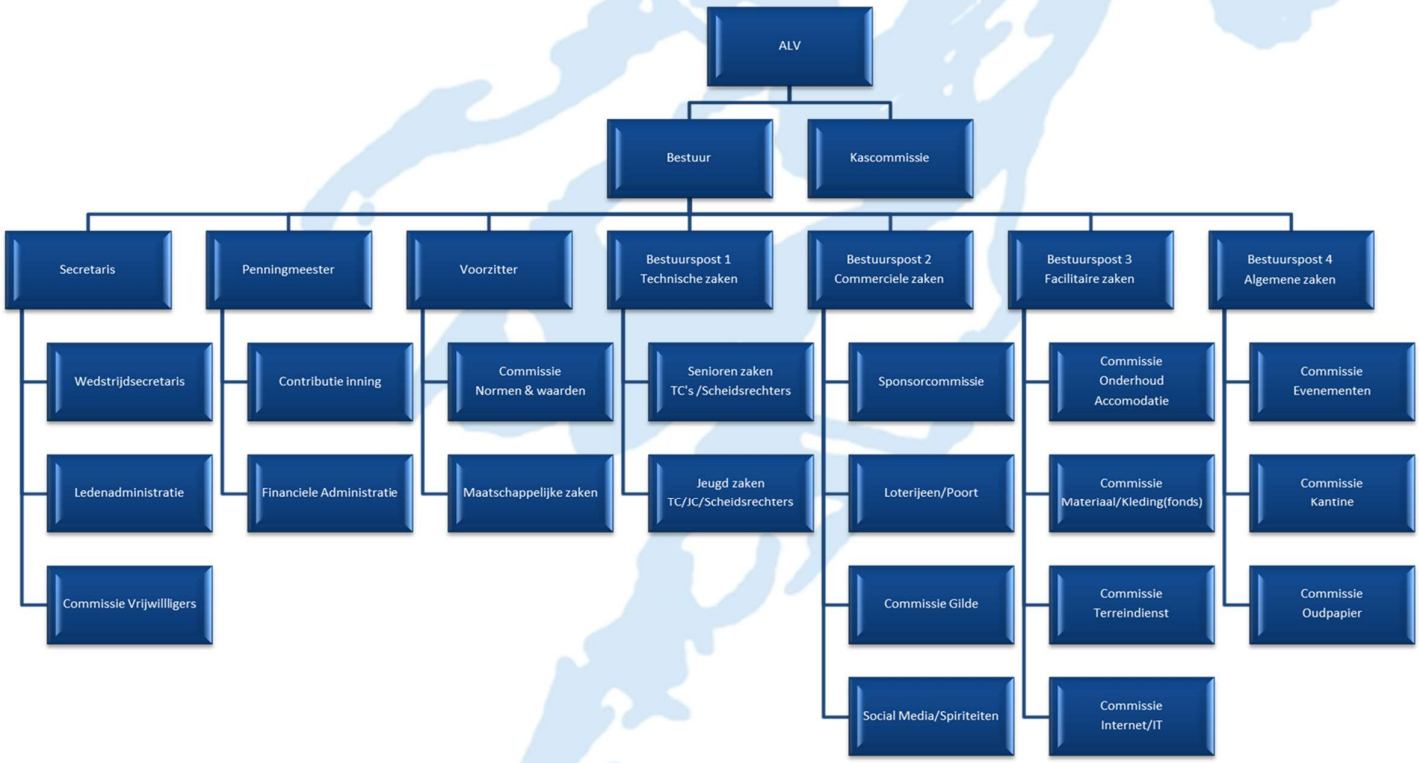
Organisatiestructuur van SC Spirit ’30
De Algemene Leden Vergadering (ALV) is het hoogste orgaan binnen SC Spirit ’30 die jaarlijks wordt uitgeschreven. In deze vergadering die medio november plaatsvindt wordt door het bestuur verantwoording afgedragen aan de Leden van SC Spirit ’30 over de 7 pijlers van onze vereniging zijnde:

1. Vrijwilligers
2. Financiën & sponsoring
3. Maatschappelijke activiteiten & evenementen

4. Accommodatie & materiaal/ Facilitaire Zaken
5. PR & Maatschappelijke zaken
6. Technische zaken
7. Normen & Waarden

Daarnaast wordt teruggeblikt op het vorige seizoen en een doorkijk geschetst over verwachtingen in het nieuwe seizoen.
Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van functies binnen de vereniging zijn vastgelegd in functiebeschrijvingen. De spilfuncties binnen de vereniging worden bekleed door vrijwilligers die vakkundig zijn. De bestuurders als team beschikken over voldoende kennis en ervaring om SC Spirit ’30 te leiden. Een goede en transparante communicatie en hechte samenwerking spelen hierin een cruciale rol. De bestuurders handelen vanuit het beleidsplan en stellen het verenigingsbelang centraal. Daarnaast zijn er ook nog tal van andere vrijwilligers binnen de vereniging actief.

Organogram



Elk bestuurslid is verantwoordelijk voor een van de Pijlers. Elke Pijler heeft een eigen beleidsplan die verder uitgewerkt wordt onder verantwoordelijkheid van het betreffende bestuurslid

Beleidsplan 2016-2020

SC Spirit ’30

ZIJN WE MET ELKAAR

Pijler Technische Zaken

Voor de pijler Technische Zaken betekent de algemene doelstelling van SC Spirit ’30:
De doelstelling van SC Spirit ’30 is aan de inwoners van Hoogkarspel voetbal op het juiste niveau aan te bieden. Rekening houdend met talent en ontwikkelingsmogelijkheden. Hiervoor zijn voldoende goed opgeleide trainers en vrijwilligers aanwezig en is de infrastructuur aanwezig om leden te laten voetballen en trainen.

De Missie voor de pijler Technische Zaken
De missie van SC Spirit ’30 betekent voor de pijler Technische Zaken binnen SC Spirit ’30: voetbal aanbieden aan de jeugdleden op het juiste niveau, met de juiste weerstand zodat de jeugdleden zich ontwikkelen tot voetballers die SC Spirit ’30 op een door de ALV afgegeven niveau gaan vertegenwoordigen.

De Visie voor de pijler Technische Zaken
Voor de Pijler Technische Zaken betekent dit dat de speler van SC Spirit ’30 zich ontwikkelt door een op de leeftijdscategorie afgestemde trainingsmethode (uitgaande van het jeugdvoetballeerproces) waarbij de belangrijkste voetbalthema's periodiek worden behandeld. Het uitgangspunt is de individuele ontwikkeling.

Kernwaarden Technische Zaken
Voor de pijler technische Zaken worden de volgende kernwaarden eruit gelicht:
Ambitie, sportiviteit, ontwikkeling.

Doelstellingen voor de pijler Technische Zaken bij SC Spirit ’30 voor het tijdvak 2016-2020:
Uitgaande van de kernwaarden van SC Spirit ’30 is het huidige niveau van de selectie van SC Spirit ’30 het ijkpunt.

Om op het huidige hoge niveau te blijven voetballen is investeren in de jeugd van het grootste belang. Wij hechten veel waarde aan het zo lang mogelijk met vrienden/vriendinnen in de vertrouwde dorpse omgeving blijven voetballen. Dit zijn uiteindelijk de winnaars van morgen. Om dit te realiseren zal het trainingskader daarom kwalitatief van een hoog niveau dienen te zijn. Om deze kwaliteit te faciliteren en te borgen is een opleidingsplan binnen de jeugdafdeling van kracht en wordt samengewerkt met een Jeugdvoetbalopleiding. Een bureau dat alle SC Spirit '30 trainers ondersteund bij hun trainingen en van de nodige feedback voorziet. Ieder jeugdlid wordt twee keer in de week getraind door vrijwilligers die ondersteund worden door de hoofdtrainers van de leeftijdscategorie en technische coördinatoren per leeftijdsblok (onder-, midden-, bovenbouw).

Opleidingsplan
SC Spirit '30 verzorgt aan het begint van het seizoen de opleiding voor de startende trainers en coaches. Deze opleiding wordt "in house" dus op ons eigen complex in de maand september gegeven. Daarnaast worden beginnende coaches geïnstrueerd door de commissie normen & waarden. Na de kick off met de ouders zal de Coördinator TZ, in samenwerking met een opleidingsbureau, de voortgang van de ontwikkeling van de individuele spelers borgen door periodieke voorbeeldtrainingen, feedback sessies en bijeenkomsten te geven. Doel is dat iedere speler, op zijn/haar eigen niveau, de belangrijkste basisthema's van het voetbal leert, hierdoor meer plezier krijgen in het spel en zich als voetballer ontwikkelen tot het benodigde niveau wat nodig is bij overgang naar een hogere (leeftijd) categorie. Als hulpmiddels gebruikt de jeugdafdeling van SC Spirit '30 het Rode Draad Leerplan waarbij ieder team (van O8 t/m O19) in 10 thema's per seizoen de basisvaardigheden van het voetbalspel leert.

Doel
Uitgaande van een ideale situatie moeten er de komende vijf jaar per seizoen twee O19 junioren (mits een O19 team voorhanden is) worden toegevoegd aan de seniorenselectie. Dit is belangrijk voor de juiste leeftijdsbalans binnen de selectie en het streven om deze, zo veel als mogelijk, te laten bestaan uit eigen opgeleide spelers. Alle jeugdselectie elftallen voetballen op 1e klasse niveau en zo mogelijk op hoofdklasse niveau.

1. Voor eind 2018 zijn de Coervermethode en de Zeister Visie, verenigingsbreed ingevoerd;
2. Voor eind 2018 is circulatietraining daar waar mogelijk ingevoerd in de onderbouw en een belangrijk onderdeel;
3. Voor eind 2018 staat op elk selectie-elftal een opgeleide Juniorentrainer of Ueafa C trainer;
4. Eind 2018 zijn vrijwilligers die training geven aan lagere elftallen opgeleid via de Jeugdvoetbalopleidging (JVO) of bezig met een cursus (JVTC);
5. Eind 2019 werkt iedere jeugdtrainer en jeugdleider binnen de jeugdopleiding van SC Spirit '30 volgens de voetbalfilosofie van SC Spirit ’30 en het Rode Draad Jeugdplan (thema's).

6. Vanaf het seizoen 2018-2019 wordt de wedstrijd van elk voetbalteam in de midden- en bovenbouw geleid door een gediplomeerde club of KNVB scheidrechter.

Het organogram van Technische Zaken is te vinden in het Technische Beleidsplan 2016-2020 welke op aanvraag beschikbaar is.

Het bestuurslid Technische Zaken is verantwoordelijk voor de uitvoering en verbeteringen die gedurende de beleidsperiode toegepast moeten worden om het Technisch Beleidsplan up tot date te houden. Daarnaast is deze persoon verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid.

Beleidsplan 2016-2020

SC Spirit ’30

ZIJN WE MET ELKAAR

Pijler Vrijwilligers

Voor de pijler Vrijwilligers betekent de algemene doelstelling van SC Spirit ’30:
Vrijwilligers van SC Spirit ’30 faciliteren en borgen de uitoefening van de voetbalsport en gerelateerde zaken. Lid zijn van SC Spirit ‘30 betekent dat er rechten zijn en plichten. Ieder lid vervult daardoor taken binnen SC Spirit ’30. Het organisatieschema van SC Spirit ’30 en de te verrichten taken voor vrijwilligers zijn duidelijk en worden volgens de normen en waarden van SC Spirit ’30 uitgevoerd.

De missie voor de pijler Vrijwilligers
De missie van SC Spirit ’30 is inwoners van Hoogkarspel voetbal als vrijetijdsbesteding aan te bieden. Vrijwilligers van SC Spirit ’30 dragen bij aan de missie door randvoorwaarden in te vullen.

De visie voor de pijler Vrijwilligers
SC Spirit ’30 is als voetbalvereniging de verbindende schakel van Hoogkarspel. SC Spirit ’30 heeft leden en vrijwilligers uit alle lagen van de bevolking, zonder voorkeur of uitsluiting. Waarbij vrijwilligers de bindende factor zijn.

De kernwaarden voor de pijler Vrijwilligers zijn:
Voldoende vrijwilligers en betrokkenheid en een positieve onderlinge sfeer. Kennen hun rechten en plichten, zetten zich in voor en worden gesteund door SC Spirit ’30.

Doelstellingen voor de pijler Vrijwilligers bij SC Spirit ’30 voor het tijdvak 2015-2020:
Alle leden dragen hun steentje bij aan de SC Spirit ’30. Ieder lid voert vrijwilligers werkzaamheden uit. De vrijwilligers zijn goed georganiseerd. Elke vrijwilliger behoort tot een groep, qua activiteit en overleg. Iedere taak is bekend qua inhoud en belasting. De organisatiestructuur is bekend. Het is bekend wie welke taak uitvoert.

1. Een organisatie opzetten die de gestelde doelen bereikt.
2. Huidige vrijwilligers in kaart brengen, kijken naar kwaliteiten, tijd en vaardigheden.
3. Huidige en toekomstige taken in kaart brengen, wegen en toebedelen.
4. Leden en taken koppelen.
5. In samenspraak een werkbare organisatiestructuur opzetten:
    - Bestuurslid koppelen aan een of meer coördinatoren.
    - Coördinator koppelen aan een of meer vrijwilligersgroepen.
    - Vrijwilligers koppelen tot duo’s of groep.
    - Overlegstructuur vaststellen en ten uitvoer brengen.

Speerpunten
- Samenstellen vrijwilligerscommissie
- Opstellen functieboek (functie omschrijving + zwaarte per taak)
- Werving van vrijwilligers i.s.m. commissies
- Veilig vrijwilligerswerk
- Registreren (oud)vrijwilligers
- Centrale registratie van personen die voor een vacature zijn benaderd
- Informatieverstrekking en p.r. via website en social media

De secretaris is verantwoordelijk voor de uitvoering en verbeteringen die gedurende de beleidsperiode toegepast moeten worden om het Vrijwilligersbeleid up tot date te houden. Daarnaast is deze persoon verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid.

Beleidsplan 2016-2020

SC Spirit ’30

ZIJN WE MET ELKAAR

Pijler Maatschappelijke activiteiten en Evenementen

Voor de pijler Maatschappelijke activiteiten betekent de algemene doelstelling van SC Spirit ’30:
Er is een maatschappelijke trend naar meer samenwerking tussen organisaties in de (lokale) samenleving. De sociaal maatschappelijke rol van een vereniging is daardoor aan veranderingen onderhevig. De maatschappelijke activiteiten verhogen het draagvlak van de vereniging in de lokale samenleving.
Ook geven maatschappelijke activiteiten een extra dimensie aan de missie van de vereniging.

Organisatie

- Bewaken van het beleid op het gebied van maatschappelijk verantwoorde taken en onderhouden contacten met externe organisaties.
- Coördineren en stimuleren van deze activiteiten binnen de vereniging.
- Onderhouden van contacten met externe organisaties op sociaal-maatschappelijk gebied.

Voor de pijler Evenementen betekent de algemene doelstelling van SC Spirit ’30:
Voor alle evenementen is telkens een persoon namens SC Spirit ’30 verantwoordelijk en wordt de hulp ingeschakeld van leden van de vereniging met specifieke kennis of affiniteit. Verder wordt er nauw samengewerkt met de andere commissies zoals kantine, PR, sponsoring, activiteiten etc.

De evenementen commissie heeft tot doel om activiteiten te organiseren die naast het voetballen, voor zowel de jeugdleden als de seniorenleden mede als doel hebben het “samen” gevoel en de gezelligheid te bevorderen binnen SC Spirit ’30.

De voornaamste, meestal jaarlijks terugkerende evenementen zijn:
Vrijwilligersavond, seniorenavond, voetbalquiz, Gilde avond, D en E dag, Sinterklaasavond, Jeugdactiviteiten, gala avond, sponsoravond, huldiging van kampioenen, krasse knarrentoernooi, voetvolleytoernooi, Koningsdag, nieuwjaarsreceptie, poker/kaartavond.

Doelstellingen voor de pijler Evenementen bij SC Spirit ’30 voor het tijdvak 2015-2020:

- Minimaal een activiteit voor elk lid/vrijwilliger van SC Spirit ’30.
- Waarborgen dat ieder lid tenminste eenmaal per jaar deel kan nemen aan een activiteit.
- Opzetten en onderhouden van de centrale activiteitenagenda van de vereniging
- Uitdragen van de sociale en dynamische aspecten van de vereniging.
- Het stimuleren en bewaken van de betrokkenheid tussen de leden en de vereniging.
- Ook vraagt het extra aandacht voor de niet prestatiegerichte teams.

Actieplan

1. Opzetten van een evenementenkalender.
2. Het vinden van een coördinator activiteiten/evenementen.
3. Werkgroepen in kaart brengen en de aanspreekpunten benoemen.
4. Jaarlijks evalueren welke evenementen kunnen blijven en wat eventueel anders/beter kan.

Het bestuurslid Algemene Zaken is verantwoordelijk voor de uitvoering en verbeteringen die gedurende de beleidsperiode toegepast moeten worden om de pijler Maatschappelijke activiteiten & Evenementen up tot date te houden.
Daarnaast is deze persoon verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid.

Beleidsplan 2016-2020

SC Spirit ’30

ZIJN WE MET ELKAAR

Pijler Financiën & Sponsoring

Voor de pijler Financiën & Sponsoring betekent de algemene doelstelling van SC Spirit ’30:
SC Spirit ’30 is een sportvereniging waar financiële gezondheid zeer hoog in het vaandel staat. De financiële middelen van spirit moeten gebruikt worden om te kunnen voldoen aan haar financiële verplichtingen. De financiële reserve moet het fundament worden voor de toekomst. Om dit te bewerkstelligen zijn de sponsorinkomsten van essentieel belang. Deze sponsoring inkomsten moeten op een gezonde en structurele basis de clubkas binnenstromen.

De missie van de pijler Financiën & Sponsoring
Het is de missie van SC Spirit ’30 inwoners van Hoogkarspel voetbal als vrijetijdsbesteding aan te bieden. Sponsoring inkomsten en een gezonde financiële huishouding spelen bij een belangrijke rol.

De visie van de pijler Financiën & Sponsoring
SC Spirit ’30 is als voetbalvereniging de verbindende schakel van Hoogkarspel. SC Spirit ’30 staat ten dienste van de inwoners en Sponsoring en financiën draagt op een eenvormige wijze deze visie uit.

SC Spirit ’30 slaagt in de doelstellingen voor de Pijler Financiën & Sponsoring als voldaan is aan de volgende waarden:

Kernwaarden Financiën

- Verenigingsbelang staat voorop.
- Transparantie in uitgaven.
- Alle leden zijn gelijk aan elkaar.
- Financieel gezond zijn.
- Gezonde solvabiliteitsratio.
- Streven naar een goede liquide positie, zodat essentiële vervangingsinvesteringen gedaan kunnen worden.
- Zorgen dat de uitgaven de inkomsten niet overtreffen.
- Het lidmaatschap van Spirit moet laagdrempelig zijn, in verhouding met andere sport (voetbal) verenigingen.
- Value for money.
- Contributie: Onderscheid maken tussen jeugd selectie jeugd senioren overige selectie senioren.
- Spirit is een betrouwbare professionele zakenpartner.
- Stabiliteit en spreiding in inkomsten om de continuïteit te waarborgen.

Kernwaarden sponsoring

- Een vereniging waarmee bedrijven geassocieerd willen worden.
- Sponsoren een warm hard toedragen en de nodige aandacht geven.
- Optimale betrokkenheid van de sponsoren bij de vereniging in de breedste zin des woords.
- Uniformiteit in sponsorcontracten voor een objectieve behandeling van sponsoren.
- Duidelijkheid in sponsorcontracten over sponsorbijdrage en te leveren tegen prestaties.
- Streven naar spreiding in de sponsorinkomsten, zowel in aandeel qua geld, bedrijfstak en aantallen.
- Een positief financieel imago, voor maximale loyaliteit van de sociale omgevingen (gemeente instanties, bewoners, leden).

Doelstellingen voor de pijler Financiën & Sponsoring bij SC Spirit ’30 voor het tijdvak 2015-2020:

- Verdere professionalisering van Spirit met ruimte om waar nodig betaalde diensten in te kunnen huren met behoud van een goede liquiditeitspositie.
- Contributie verhoging maximaal inflatie verhogend.
- Maximale creativiteit in het aangaan van sponsorcontracten met ruimte voor maatwerk voor grote sponsoren.
- Jaarlijks minimaal behoud van de sponsorinkomsten, streven naar een jaarlijkse groei.
- Voldoende financiële ruimte voor het organiseren van evenementen voor zowel de jongeren als senioren.

1. Bestaande sponsorcontracten upgraden en uitbreiden.
2. Budgetten maken voor de verschillende commissies. Zodat er gestuurd kan worden in de uitgaven.
3. Onderscheid maken in contributie tussen selectie spelers (jeugd en senioren) en overige spelers. En elk jaar heroverwegen of het contributiebedrag nog veranderd moet worden.
4. Lijst maken met toekomstig te benaderen sponsoren.
5. Diverse aflopen van sponsorcontracten zodat niet alles in één keer afloopt. (Spreiding) Jaarplanning maken van vaste activiteiten.
6. Uitbreiden van de sponsorcommissie.

De penningmeester en het bestuurslid Commerciële Zaken zijn verantwoordelijk voor de uitvoering en verbeteringen die gedurende de beleidsperiode toegepast moeten worden om de pijler Financiën & Sponsoring up tot date te houden. Daarnaast zijn deze personen verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid.

Beleidsplan 2016-2020

SC Spirit ’30

ZIJN WE MET ELKAAR

Pijler PR & Maatschappelijke zaken

Voor de pijler PR & Maatschappelijke Zaken betekent dit de volgende algemene doelstelling:
SC Spirit ’30 draagt uit een vereniging van en voor leden te zijn. Dit gebeurt op een gestructureerde en gestuurde wijze via reguliere en sociale media. Vrijwilligers leden en supporters kennen en gedragen zich naar de normen en waarden van SC Spirit ’30 en dragen bij aan een positieve uitstraling.

SC Spirit ’30 is een vereniging van en voor Hoogkarspel. Met als doelstelling maatschappelijke waarde toe te voegen in samenwerking met de gemeente, verenigingen en instellingen in Hoogkarspel.

De missie van de pijler PR & Maatschappelijke Zaken
De missie betekent voor de pijler PR & Maatschappelijke Zaken dat het de missie van SC Spirit ’30 is, inwoners van Hoogkarspel voetbal als vrijetijdsbesteding aan te bieden. PR bij SC Spirit ’30 draagt bij aan een gezonde, sportieve en respectvolle levensstijl van inwoners in Hoogkarspel, door een positieve en herkenbare uitstraling. Het beleven van voetbal in Hoogkarspel wordt vergroot en behouden.

De visie van de pijler PR & Maatschappelijke Zaken
Voor de Pijler PR & Maatschappelijke Zaken betekent dit dat SC Spirit ’30 als voetbalvereniging de verbindende schakel is van Hoogkarspel. SC Spirit ’30 staat ten dienste van de inwoners en PR & Maatschappelijke Zaken draagt op een eenvormige wijze deze visie uit.

Kernwaarden voor de pijler PR & Maatschappelijke Zaken zijn:
- SC Spirit ’30 bereikt iedereen in het dorp.
- SC Spirit ’30 heeft voor iedere doelgroep de juiste media aanpak.
- SC Spirit ’30 behoudt of versterkt haar sociale functie.
- SC Spirit ’30 biedt inwoners van Hoogkarspel de mogelijkheid vrijwilligerswerk te verrichten op het juiste niveau en vaardigheden. Daarbij ondersteunt SC Spirit ’30 de vrijwilligers op een semiprofessionele wijze.

Doelstellingen voor de pijler PR & Maatschappelijke Zaken bij SC Spirit ’30 voor het tijdvak 2015-2020:
- Door de hoge maatschappelijke betrokkenheid draagt SC Spirit ’30 uit dat ze betrokken is bij Hoogkarspel, SC Spirit ’30 uit dit op een eenvormige wijze.
- Hiervoor wordt een organisatie opgezet die in staat is de gestelde doelen te bereiken.
- Hiervoor worden de huidige vrijwilligers in kaart gebracht, wordt gekeken naar kwaliteiten, tijd en vaardigheden.
- Er wordt een bestuurslid gekoppeld aan een coördinator.
- In samenspraak wordt een werkbare organisatiestructuur opgesteld.
- Beschikbare media in kaart gebracht en uitingen op elkaar afgestemd.
- Bestuurder en coördinator benoemen een vrijwilliger die in staat is te communiceren met maatschappelijke instellingen, politiek en intern. Aan de hand daarvan worden haalbare doelen gesteld om maatschappelijke doelen te ondersteunen met als uitgangspunt dat dit ten dienste van Hoogkarspel staat.

De Voorzitter is verantwoordelijk voor de uitvoering en verbeteringen die gedurende de beleidsperiode toegepast moeten worden om de pijler Maatschappelijke Zaken up tot date te houden.
Daarnaast is deze persoon verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid.

Pijler Accommodatie & materiaal/ Facilitaire Zaken

Voor de pijler Accommodatie & Materiaal / Facilitaire Zaken betekent dit de volgende doelstellingen:

Doelstelling onderhoud en materialen:
Alle teams moeten kunnen beschikken over geschikt materiaal om hun trainingen en wedstrijden naar behoren en veilig uit te kunnen oefenen. SC Spirit ’30 streeft naar een accommodatie die een sfeer uitdraagt die past bij de vereniging. Duurzaamheid voor de lange termijn is hierin van groot belang. De club kleuren rood-wit-blauw staan daarbij centraal, evenals de voetbalsport en het verenigingsleven.

Doelstelling Accommodatie / hulpmiddelen:
Beschikbaar hebben van voldoende trainingsfaciliteiten / ruimte om alle teams 2x per week te laten trainen.
Uitgangspunt is het trainen voor de A-selectie op een heel veld.
Aan te vullen met wensen, pannaveld, uitbreiding faciliteiten voor sponsoring, uitbreiding koffiecorner.

Doelstellingen voor de pijler Accommodatie & Materiaal / Facilitaire Zaken bij SC Spirit ’30 voor het tijdvak 2015-2020:

- Behoud van kwaliteit en kwantiteit van accommodatie en materialen.
- Verbeteren en uitbreiden van de trainingsmogelijkheden en middelen.
- Verhogen van de kwaliteit van de beschikbare middelen.
- Realiseren van wensen welke binnen de vereniging spelen m.b.t. accommodatie en materialen.

Onderhoudsplanning
Voor behoud van de kwaliteit en beheersbaarheid van de kosten zal een meerjaren onderhoudsplanning worden opgezet, zowel operationele planning als voor kosten.
Hierbij moet tevens rekening worden gehouden dat de overheid zich steeds verder terugtrekt en steeds meer taken bij de verenigingen zelf neerlegt.

Camerabewaking
Om de veiligheid van onze vrijwilligers, leden en accommodatie te verbeteren zijn camera's geplaatst bij de ingang,- het terras, -de tribune en rondom de kantine en kleedkamers.

De beelden kunnen 24 uur per etmaal bekeken worden en bij vandalisme en/of diefstal en gebruikt in overleg met onze veiligheidscoördinatoren die desgewenst contact opnemen met de politie. De beelden zullen maximaal 4 dagen worden opgeslagen en daarna automatisch worden gewist. De beelden zullen niet worden gebruikt om mensen te controleren in het uitvoeren van hun taken.

Alleen de veiligheidscoördinatoren en het bestuur hebben toegang tot deze camerabeelden, in overleg met de politie kunnen zij de beelden vrijgeven wanneer de situatie daar om vraagt.

Speerpunten

- Professionele kleding coaches/scheidsrechters vanuit het kledingfonds (2 jaar).
- Aanpassing accommodatie.
- Opstellen onderhoudsplanning.

Het bestuurslid Facilitaire Zaken is verantwoordelijk voor de uitvoering en verbeteringen die gedurende de beleidsperiode toegepast moeten worden om de pijler Facilitaire Zaken up tot date te houden.
Daarnaast is deze persoon verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid.

Beleidsplan 2016-2020

SC Spirit ’30

ZIJN WE MET ELKAAR

Pijler Normen & Waarden

Hieronder zijn de acties weergegeven die SC Spirit’30 hanteert om onze vereniging veiliger te maken.

Gedragscode
Een gedragscode is een document met richtlijnen voor de omgang tussen vrijwilligers, betaalde medewerkers en minderjarigen of mensen met een verstandelijke beperking. De code geeft aan waar de grenzen liggen in het contact. Een gedragscode is een formeel document dat ondertekend wordt door vrijwilligers en medewerkers. Een ondertekende gedragscode kan in geval van seksueel grensoverschrijdend gedrag helpen in een juridisch (strafrechtelijk of tuchtrechtelijk) traject.

Vertrouwenspersoon
Bij een vertrouwenspersoon kunnen vrijwilligers, betaalde medewerkers, minderjarigen, mensen met een verstandelijke beperking en bijvoorbeeld ouders terecht met hun vermoedens of kennis van grensoverschrijdend gedrag. De vertrouwenspersoon is erg belangrijk om het melden van (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag makkelijker te maken.
Ook voor degene die wordt beschuldigd van ongewenst gedrag is een (tweede) vertrouwenspersoon belangrijk.

Aanstellingsbeleid
Een pleger van grensoverschrijdend gedrag herken je niet aan het uiterlijk. Vaak zijn het heel voorkomende en aardige mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar weten te maken. Bekend is dat ze situaties opzoeken waarin ze makkelijk in contact komen met kwetsbare mensen. Daarbij maken ze gebruik van de welwillendheid en het vertrouwen van een organisatie. Daarom is het belangrijk je vrijwilligers echt te selecteren. Een doordacht en kritisch aanstellingsbeleid kan een hoop problemen voorkomen.

Beleidsplan 2016-2020

SC Spirit ’30

ZIJN WE MET ELKAAR

Statuut NORMEN & WAARDEN

2015-2020

Beleidsplan 2016-2020

SC Spirit ’30

ZIJN WE MET ELKAAR

Inleiding

Iedereen kent ze wel: vervelende situaties waarbij het voetbalplezier verknald wordt door kritiek of zelfs schelden op een scheidsrechter, schreeuwende ouders langs de lijn, onnodig grof spel van de spelers, mensen die overal hun rommel neergooien of respectloos gedrag van spelers en toeschouwers. Dit soort negatieve ervaringen zorgen ervoor dat het steeds moeilijker wordt om vrijwilligers te vinden die willen fluiten, bardiensten willen draaien of één van de andere ontelbare klussen willen uitvoeren bij SC Spirit '30

Voor het behouden of zelfs vergroten van plezier in voetbal is het belangrijk dat we bepaalde regels afspreken en ons daar allemaal aan houden. Respectvol omgaan met elkaar moet daarbij de basis zijn waar alles op rust.

Daarom heeft het bestuur van SC Spirit '30 besloten een traject in te gaan waarbij we die regels vastleggen, aan iedereen zichtbaar maken en duidelijk maken dat we het niet toestaan als mensen zich niet aan die afspraken houden. Dit heet het zogenaamde Normen- en Waardenstatuut van SC Spirit '30. Het Statuut is een verzameling regels en afspraken waaraan iedereen zich hoort te houden. Tevens wordt hierin de werkwijze van de commissie Normen en Waarden vastgelegd. Middels deze leidraad en een jaarlijks op te stellen actieplan moet de commissie een goed verenigingsklimaat bevorderen.

Voor wie geldt de gedragscode?
De gedragscode geldt voor iedereen bij SC Spirit '30. Voor de bestuursleden, de spelers (junior en senior), de trainers, begeleiders, de ouders en verzorgers, andere toeschouwers, alle vrijwilligers, en een ieder die bij SC Spirit '30 betrokken is; Iedereen die ook maar enige band met SC Spirit '30 heeft, houdt zich aan bovenstaande regels!

SC Spirit '30 gaat ervan uit dat iedereen met het Statuut en bijbehorende Gedragscode voldoende is geïnformeerd en deze een hulpmiddel zijn om de sfeer binnen SC Spirit '30 te behouden en te verbeteren. Mocht u zich niet aan bovenstaande regels houden, zijn de consequenties voor u.
Voor vragen en/of opmerkingen met betrekking tot deze gedragscode kunt u zich wenden tot één van de leden van de Normen- en Waardencommissie of iemand van het bestuur van SC Spirit '30. Bezoek de website www SC Spirit '30.nl voor contactpersonen.

De Voorzitter is verantwoordelijk voor de uitvoering en verbeteringen die gedurende de beleidsperiode toegepast moeten worden om de pijler Maatschappelijke Zaken up tot date te houden.
Daarnaast is deze persoon verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid.

Leeswijzer Daar waar 'hem' staat geschreven, wordt tevens 'haar' bedoeld. In dit statuut wordt gemakshalve het woord 'hem' gebruikt.

Beleidsplan 2016-2020

SC Spirit ’30

ZIJN WE MET ELKAAR

Inhoudsopgave

1. Doelstelling van het statuut
2. KNVB Convenant
3. Normen & Waardencommissie: samenstelling, taakstelling en werkwijze
4. Sancties

Beleidsplan 2016-2020

SC Spirit '30

ZIJN WE MET ELKAAR

Doelstelling van het statuut

Het valt niet meer te ontkennen, dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Zienderogen zien we een verdergaande verloedering optreden. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag niet langer de dooddoener zijn waarmee "begrip" gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen.

Het bestuur van SC Spirit '30 wil in KNVB-verband meehelpen om excessen tegen te gaan door dit statuut in het leven te roepen en een preventief en correctief beleid te voeren die door onze vereniging wordt nageleefd. Als ons uitgangspunt geldt bij het formuleren en hanteren van onze verenigingsnormen en -waarden de code die het landelijk platform tegen Geweld op Straat heeft geformuleerd. Kortweg gezegd:

- **Respect voor de ander**
- **Geweldloosheid**
- **Aanspreekbaarheid op gedrag**
- **Het bepalen van grenzen bij wat toelaatbaar is en niet**

Beleidskader: preventief en correctief optreden
Het beleid is erop gericht om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien deze voorkomen consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit statuut vormt daardoor een duidelijk signaal naar alle leden, vrijwilligers en bezoekers van de club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet kan en niet zal worden getolereerd.

Preventief beleid bestaat hieruit, dat er gedragsregels zijn opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) of ouders zich dienen te houden en bij overtreding daarvan er op worden aangesproken.

Correctief beleid wordt gevoerd indien leden (en gasten/bezoekers) of ouders zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en derhalve voor de tenuitvoerlegging van sancties in aanmerking komen.

Dit beleid is in de vereniging kenbaar gemaakt en verder uitgewerkt in een *actieplan*, waarin permanente voorlichting (ook voor nieuwe leden) een duidelijk waarneembare component is.
De uitwerking van beleid is weergegeven in het actieplan en de uitvoering ervan wordt belegd bij een daartoe ingestelde Waarden & Normen-commissie (hierna te noemen N&W-commissie). Het beleid wordt regelmatig (1 x per jaar) door de N&W-commissie en het bestuur geëvalueerd en indien nodig voor het volgende seizoen bijgesteld.

Dit statuut dient te worden beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering.

2. KNVB convenant

Bij de totstandkoming van dit statuut (gedragsreglement) hebben de richtlijnen van het KNVB-convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook leidraad en toetssteen voor de inhoud van dit statuut.
Het KNVB convenant luidt als volgt:

Stellen vast:
Dat in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen jegens scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, trainers, begeleiders, tegenstanders en supporters;

Veroordelen:
Elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;

Benadrukken:
Dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden;

Zijn van mening:
Dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht is op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;

Stellen zich ten doel:
Te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;

Verplichten zich:
Alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes."
Aan de inspanningsverplichting om dit convenant vorm en inhoud te geven voldoet SC Spirit '30 door een algemeen geaccepteerde gedragscode op te stellen die geldigheid heeft voor SC Spirit '30 en door alles in het werk te stellen tot naleving daarvan.

3. Normen- & Waardencommissie: taakstelling, samenstelling en werkwijze

3.1 Taakstelling

De N&W-commissie is een door het bestuur ingestelde adviescommissie, die de volgende taakstelling heeft, die beantwoordt aan de in hoofdstuk 1 vermelde doelstelling:

- Acties ontwikkelen en uitvoeren die blijk geven van het feit dat SC Spirit '30 de richtlijnen die door de KNVB zijn aangeboden, op het gebied van te hanteren normen en waarden in de voetbalsport opgestelde regels.
- Bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat, waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en zijn sport op correcte wijze beoefent.
- Het bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde gedragsregels van SC Spirit '30 welke te maken hebben met normen en waarden.
- Het uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor- en wederhoor, strafoplegging, beroepsmogelijkheid, etc.).

Hieruit worden de volgende deeltaken afgeleid:

1. Kennismaken met en introduceren van nieuwe leden (adviesbevoegdheid)

A. Het voeren van een kennismakingsgesprek met nieuwe leden (en/of de ouders van jeugdleden); het kenbaar maken van gedragsregels aan nieuwe leden via een bijlage bij het aanmeldingsformulier en op regelmatige tijdstippen via het clubblad en/of website.

2. Instrueren en voorlichten van trainers, begeleiders, medewerkers en spelers (opnemen in jaarplan)

A. Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met trainers van de 'Bovenbouw' (ABC jeugd).
B. Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met trainers van de 'Onderbouw" (DEF en Mini jeugd).
C. Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met trainers en begeleiders en of aanvoerders.
D Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten voor ouders/ verzorgers.
F. Het verzorgen van voorlichting in het clubblad en/of website.

3. Onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten (adviesbevoegdheid)

A. Het behandelen van de schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze.
B. Het adviseren van het bestuur inzake de aan betrokkene(n) op te leggen sanctie.
C. Toezicht en controle op de uitvoering van de sanctie.

4. Bevorderen en organiseren van opleidingen t.b.v. het verenigings- en technisch kader

A. Bekend maken van themabijeenkomsten en cursussen die door de KNVB worden aangeboden.
B. Stimuleren van het bezoeken van themabijeenkomsten en het volgen van cursussen.
C. Contacten onderhouden met de afdeling "Ondersteuning Clubbesturen" van het KNVB district West 1.

5. Toepassen van KNVB regels en richtlijnen

Gebruik maken van KNVB-publicaties zoals: Reglementenbundel, bewaarnummer en handleiding voor scheidsrechters.

6. Evaluatie en verslaglegging

A. Jaarlijkse evaluatie van de uitvoering van het actieplan en opnemen in de stukken van de jaarlijkse ALV.
B. Bijstelling van het actieplan voor het komende seizoen n.a.v. de evaluatieresultaten.
C. Jaarlijkse verslaglegging van W&N-commissie t.b.v. de Algemene Ledenvergadering.

4.2 Samenstelling

De N&W-commissie bestaat uit minimaal twee en maximaal vier leden, waarvan een voorzitter en een secretaris.
De leden hebben elk één stem. Indien de stemmen staken is de stem van de voorzitter doorslaggevend.
De leden worden zo mogelijk aangetrokken uit de volgende geledingen van de vereniging:

- jeugd (bij voorkeur een ouder van een jeugdspeler);
- senioren;
- technische staf;
- maximaal 1 bestuurslid.

De leden worden benoemd door het bestuur.

De commissie regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze t.b.v. het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisneming aan het bestuur toegezonden.

4.3 Werkwijze
De direct leidinggevenden (trainers, begeleiders, etc.) blijven primair verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis. Dit ter beoordeling van de direct leidinggevenden. Indien de overtredingen van meer structurele aard zijn, wordt de betreffende bestuurscommissie waaronder de activiteit ressorteert ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders of ouders van betrokken jeugdleden horen hierbij.
De N&W-commissie wordt ingeschakeld bij wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blijk van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden. Voor deze incidenten en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze van de N&W-commissie is gebaseerd:

1. Een ieder (zowel leden als niet-leden) wordt in de gelegenheid gesteld tot het aanmelden van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voor zover dit conflict en/of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van SC Spirit '30 en KNVB.
2. Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij het bestuur met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen in bijlage 1. Formulieren dienen binnen een week na het incident cq ontstaan van een conflict bij de secretaris schriftelijk te worden ingediend. Alleen tijdig en schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.
3. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict of incident neemt het bestuur het besluit tot een onmiddellijke voorlopige strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan binnen drie werkdagen schriftelijk in kennis gesteld. Een kopie van dit schrijven wordt aan de N&W-commissie gezonden.
4. Het bestuur verzoekt binnen twee werkdagen na ontvangst van het ontvankelijk bevonden meldingsformulier aan de N&W-commissie de zaak in behandeling te nemen en het bestuur te adviseren omtrent de op te leggen sanctie.
5. De N&W-commissie deelt uiterlijk binnen een week na ontvangst van het verzoek van het bestuur aan betrokkene(n) schriftelijk mede, welke zaak aangaande het betreffende lid aanhangig is gemaakt.
6. Betrokkene wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich schriftelijk te verantwoorden. Deze schriftelijke verantwoording dient binnen een week na kennisgeving aan betrokkene in het bezit van de N&W-commissie te zijn.
7. Op zijn schriftelijke verantwoording wordt betrokkene in de gelegenheid gesteld op een door de N&W-commissie te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken. Voorafgaand hieraan wordt bepaald of ook getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden, dit ter beoordeling van de N&W-commissie. De N&W-commissie maakt een verslag op van deze mondelinge verantwoording en zendt dit ook toe aan alle aanwezigen en het bestuur.
8. De N&W-commissie stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf vast en adviseert het bestuur hieromtrent schriftelijk uiterlijk binnen 3 weken nadat het bestuur verzoek als bedoeld onder punt 4 werd ontvangen.
9. Het bestuur bespreekt het advies en stelt (bij overname van het advies) betrokkene in kennis van de opgelegde straf. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van de N&W-commissie wordt de commissie daarvoor uitgenodigd. Indien het bestuur uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van de N&W-commissie, geeft het bestuur daarvoor schriftelijk argumentatie.
10. Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair geen beroep mogelijk is, behoudens in geval van royement.
11. Een uitspraak van een opgelegde straf of vrijspraak is inzichtelijk voor alle leden.

4. Sancties

Het bestuur van de verenigingsstatuten is bevoegd tot strafoplegging van leden of ouders/ verzorgers. Sancties worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden. Sancties bestaan uit:

1. Berisping;
2. Taakstraffen;
3. Uitsluiting van wedstrijden;
4. Schorsing in uitvoering van functies of activiteiten;
5. Royement.

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen.

Tegen de vier eerste vormen van strafoplegging bestaat geen beroepsmogelijkheid. Het besluit van het bestuur is daardoor eindoordeel.

Een royement wordt uitgesproken wanneer een lid, of ouder/ verzorger in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit statuut met gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen één maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst.

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van de overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafoplegging bij molestaties.

De Normen- en Waardencommissie beoordeelt in haar advies (en ook het bestuur in zijn besluit) een situatie op en/of rond het veld niet los van de KNVB reglementen en rapportages.
Toegekende straffen van KNVB worden als voldoende gedragscorrectief beschouwd. In bijzondere situaties zal het bestuur, na een daartoe uitgebracht advies van de Normen- en Waardencommissie